



Helén Norling, 0247-80 178
helen.norling@leksand.se

Mötesanteckningar Kommunala pensionärsrådet

Tid: Tisdagen den 7 maj kl 13.00 – 16.00

Plats: Plenisalen, kommunhuset

Förtroendevalda
Karin Mikkonen (C) ordförande
Kerstin Marits (M)
Göran Edström (ByP)
Repr för pensionärsorg
Kerstin Bjarby, SPF
Gunnel Janlars, SPF
Lena Lisskar, PRO
Britt-Marie Hallor, PRO
Erik Peters, PRO
Ritva Rosén, PRO
Margareta Karlsson, SKPF
Christina Lundgren, SKPF
Tjänstemän
Isabella Piva-Hultström, socialchef
Jenny Sarén, kvalitetsutvecklare och Anna Ograhn, avd-chef strategisk planering/stadsarkitekt (föredragande punkten översiktsplan)
Johan Karén, avdelningschef för särskilt boende (föredragande för punkten verksamhetsinformation särskilt boende)

Marika Santala-Gisslar, strategisk samordnare sociala sektorn (föredragande för punkten rekrytering av sommarvikarier)

Helén Norling, sekreterare

Ärenden

Föregående mötesanteckningar

Föregående mötesanteckningar läggs till handlingarna.

Översiktsplan

Verksamhetsutvecklare Jenny Sarén och chef för avdelningen för strategisk planering/stadsarkitekt Anna Ograhn informerar. Presentationen bifogas mötesanteckningarna.

Just nu pågår samråd för kommunens översiktsplan 2025. Samrådet pågår mellan den 26 mars till och med den 26 juni 2024. Syftet med samrådet är att ge möjlighet till synpunkter på förslaget, från kommunmedborgare, myndigheter, grannkommuner med flera. Efter avslutad samrådstid kommer dessa synpunkter sammanställas och eventuella justeringar i översiktsplanen görs.

Översiktsplanen tar sikte på 2050 och visar hur den fysiska miljön i kommunen ska användas och utvecklas nu och på lång sikt.

I översiktsplanen beskrivs kommunens viljeinriktning för:

- hur mark, vatten och luft ska användas.
- hur tätorter och byar ska utvecklas och bevaras.
- var nya bostadsområden, industriområden, vägar och cykelvägar kan byggas.
- hur kommunens befintliga värden ska värnas, till exempel kultur- och naturmiljöer.
- hur kommunen ska möta framtidens utmaningar, till exempel klimatförändringar.
- ur planen följer de regler som finns för att skydda människors hälsa och miljön.

Alla delar tillsammans ska bidra till en bra helhet och en hållbar utveckling av Leksands kommun.

Information om samrådsförfarandet finns på följande sida på webben [Översiktsplan - Leksands kommun](#). Den bifogas även mötesanteckningarna.

Föreslagen översiktsplan finns att ta del av på följande sida [Leksands Översiktsplan](#).

Synpunkter på planen kan lämnas digitalt via en e-tjänst
[Lämna dina synpunkter på förslag på översiktsplan och miljökonsekvensbeskrivning här - Leksands kommun](#)

Vill man lämna synpunkt i annat format kan detta göras genom att skicka till följande e-post/adress:

E-post: kommun@leksand.se

Adress: Leksands kommun, 793 80 Leksand.

Synpunkten behöver då vara märkt med följande diarienummer 2021/1485.

Under hösten 2022 genomfördes en tidig dialog om översiktsplanen med bland annat kommunala pensionärsrådet som en fokusgrupp. Följande synpunkter lämnades då. Vissa av synpunkterna är mer övergripande och hör inte riktigt hemma i översiktsplanen men de har då tagits omhand på annat sätt.

- Plats för fritid: Avsaknad av mötesplatser.

Här kan nämnas att det finns med i planeringen att se över om foajén i nya sporthallen kan användas som mötesplats.

Solvändan har förtsetts med fler bänkar och bord och grillplats finns nu vid Opplimmen och Styrjön.

- Service: Laddstationer, obemannade livsmedelsbutiker, paketutlämning
- Nya bostäder: Lägenheter centralt, trygghetsboende i närheten av SÄBO, bra kommunikation annars kan man inte bo kvar. Viktigt att tänka på vägar till nya områden.

Här kan nämnas att detta är en del i äldreomsorgsplanen som informerades om vid förra mötet.

- Företag: Var kan vi bygga vindkraft, viktigt att värna handeln på Noret.

Länsstyrelsen håller på att göra en landskapskaraktärsanalys inom vilka områden det kan vara möjligt att bygga vindkraft.

- Otrygg plats: Viktigt med bra belysning

Verksamhetsinformation särskilt boende

Avdelningschef för särskilt boende Johan Karén informerar. Presentation bifogas mötesanteckningarna.

I kommunen finns fyra särskilda boenden; Björkbacken, Solhem, Lyckavägen och Edshult. Edshult riktar sig mot dementa. För att få en plats på ett särskilt boende krävs ett biståndsbedömt beslut.

Vid inflytt till ett boende så har man ett inflyttningsamtal. Vid samtalet tar man bland annat fram en individuell genomförandeplan (IGP) där individens behov är i centrum. I planen beskrivs vilka behov personen har och på vilket sätt personen vill ha hjälp. Även önskemål och aktiviteter, speciell kost etc. Det utses också en näransvarig med uppgift att ha lite mer ansvar för den boende. Det kan exempelvis innebära kontakt med anhöriga. Näransvarig, sjuksköterska och rehab-personal träffas regelbundet för att se över den individuella genomförandeplanen.

Vid boendena anordnas många olika aktiviteter i syfte att de boende ska få en meningsfull vardag utifrån eget behov och önskemål. Det finns ett årshjul för gemensamma aktiviteter för samtliga boenden. Årshjulet bifogas mötesanteckningarna.

När det gäller kosten så arbetas det utifrån att den ska vara näringsriktig och att målen ska vara utspridda över hela dygnet. Vissa personer har specialanpassad kost. Tillagningskök finns på Solhem, Björkbacken och Edshult. Lyckavägen får maten utkörd.

Vissa undersköterskor har så kallade ombudsroller med ansvar för ett visst område, exempelvis hygien, inkontinens, hjälpmedel etc. Dessa utbildas två gånger per år inom sitt område och utgör ett extra stöd för kollegor och övrig personal.

Vid boendena finns sjuksköterskor dagtid med jour dygnet runt. Även rehab-personal finns knutna till boendena.

Under 2024 är fokus bland annat att på schemaarbete med anledning av den förändrade grundbemanningen. Något som kommunala pensionärsrådet fick information om vid förra mötet. Vidare pågår rekrytering av kvalitetsroller i syfte att avlasta enhetscheferna. Det kommer under året att göras en extra satsning på att utbilda personal inom BPSD, som är en förkortning för "beteendemässiga och psykiska symptom vid demens". Fokus är även att ha en samsyn för samtliga boenden, dvs att rutiner, kvalitet etc ska vara densamma oavsett vilket boende man vistas på.

Verksamheten informerar (sociala sektorn)

Socialchef Isabella Piva Hultström informerar. Presentation bifogas mötesanteckningarna.

Ny verksamhetsutvecklare

Sara Sundman tillträder den 20 maj som verksamhetsutvecklare efter Yvonne Thorell som går i pension.

Ekonomisk rapport samt nyckeltal

Bokslut 2023 för sociala sektorn redovisar ett underskott på 28,6 Mkr. Utfallet för 2024 redovisar en positiv budgetavvikelse

Redovisning görs även av nyckeltal för sjukfrånvaro, boendeplatser, hemtjänststimmar m m.

Vår vision – vara ledande

Ledorden som sociala sektorn arbetar utifrån är Leksands kommun ska vara ledande.

Kommunen står inför stora utmaningar och möjligheter de kommande åren. Kommunplan präglas av tre grundläggande principer: fokus på vårt uppdrag, ökad effektivitet och fördjupade samarbeten. Dessa principer sammanfattas med en enkel, men kraftfull devis - vi gör det vi ska, vi gör det bra och vi gör det tillsammans!

Ny socialtjänstlag

En ny socialtjänstlag väntas träda i kraft den 1 juli 2025. Med den nya lagen ska socialtjänsten bli mer förebyggande, tillgänglig, jämställd och kunskapsbaserad.

Leksands kommun har fått 650 tkr i statsbidrag för omställningen till den nya lagen.

Personalplanering, särskilt boende

Diagram visas över personalplanering på särskilt boende innehållande bland annat uppgifter om personaltäthet, antalet heltidstjänster utifrån önskemål från personalen samt finansiering för heltidstjänster.

Anhörigstöd informerar

Anhörigkonsulent Katarina Leander informerar.

Efter 11 år inom Leksands kommun som anhörigkonsulent kommer Katarina att sluta sin tjänst i början på juli. Katarina försöker nu knyta ihop säcken och göra ett bra avslut.

Under sina år har hon träffat många olika människor i olika åldersspann och något av det viktigaste som Katarina vill skicka med är att anhöriga finns överallt. ”Tänt livet – anhöriga finns överallt”.

Inkomna frågor från pensionärsorganisationerna

1. Postens eventuella flytt, nedläggning (oroliga äldre). Kan kommunen påverka?

Svar: Kommunen kan inte påverka detta då posten är en egen aktör. Man kan vända sig direkt till posten med synpunkter.

2. Hur går arbetet med schemaläggning efter ”nya” regeln?

Svar: Arbetet fortskrider men inte med 11-timmars, med undantag för LSS personlig assistans. Det går inte att lägga schema på så många sätt med den nya lagstiftningen vilket gör möjligheterna små för arbetsgivaren att tillmötesgå varje medarbetares önskemål. Nu är det fokus på schema inom särskilt boende och inom Hemtjänst samt LSS.

3. Planer på förändringar i matfrågan när kostnaderna har blivit högre.

Svar: Inga förändringar är planerade. Fokus är näringsriktig kost.

4. Äldreomsorgsplanen med referensgrupperna - tidsplan för start?

Svar: En första träff har ägt rum på förmiddagen idag. Även kallat till ett andra möte.

5. Finns hjärtstartare på SÄBO?

Svar: Det har tagits beslut om att det inte ska finnas några hjärtstartare på de särskilda boendena. Personalen är utbildade i hjärt-lung-räddning och det är den insats som ska användas i avvaktan på att ambulanspersonal är på plats. Beslutet grundar sig också på att vissa av de boende inte ska ha hjärt-lung-räddning.

6. Är tillsynen densamma i kommunal äldrevård och privat?

Svar: Ja, IVO (Inspektionen för vård och omsorg) är vår tillsynsmyndighet. Utöver det gör avdelningschef för myndighet en gång per år en kvalitetskontroll som rapporteras till utskottet. Underlaget bifogas mötesanteckningarna.

7. Är några nerskärningar i vård och omsorg aktuella?

Svar: Nej.

8. Hur går rekryteringen till sommaren?

Marika Santala Gisslar, strategisk samordnare med fokus på vårt varumärke inom sociala sektorn, informerar. Presentation bifogas mötesanteckningarna.

Marika har i uppdrag att samordna sommarrekryteringen tillsammans med resursenheten.

I januari anordnades en första workshop med chefer och chefsstöd med temat ”En hållbar sommar tillsammans”.

Syftet för dagen var att skapa en strategi och en tydlig ansvarsfördelning gällande vikarierna och den egna verksamheten inför sommaren

En andra workshop ägde rum i mars med temat att planera och förbereda för att vikarierna får ett så bra omhändertagande som möjligt. Syftet var att öka anställningens attraktivitet för vikarierna och främja en positiv arbetsgivarbild.

Den sista workshopen blir i slutet på maj och då är temat att identifiera våra styrkor, svagheter, möjligheter och hot och ta fram handlingsplaner för avslut av sommarvikarieanställningarna.

Några av de aktiviteter som ägt rum/kommer att äga rum i syfte att främja rekryteringen av sommarvikarier:

- Öppet hus i plenisalen med samtliga verksamheter inom sociala sektorn representerade, mars
- Sommarjobbmässa Leksands gymnasium, mars
- Provjobba som omsorgsstjärna under påskhelgen
- Kompetensmässa, april
- Öppet hus på hemtjänsten, 16 maj

Informationskanaler som används är facebook, instagram, tiktok och snapchat.

I ett led att motverka ensamhet bland äldre välkomnas seniorer att arbeta extra under sommaren. Det ger möjlighet att få härliga kollegor, del av ett sammanhang där man får göra skillnad i någons vardag. Troligtvis blir det en annons i Leksandsbladet om detta för att nå ut till målgruppen på bästa sätt.

Det har varit som högst söktryck nu under maj och de aktiviteter som gjorts får nu bära frukt. Vikarietillsättningen är i stort sett klar inom LSS-verksamheten. På Solhem saknas tre personer, Edshult och Lyckavägen cirka 10 personer och Solhem tre personer. Den stora utmaningen är inom hemtjänsten. Där är halva av det önskade behovet löst.

9. Finns annan möjlighet att få ut böcker till äldre än genom Röda Korset?

Svar: Kulturchefen meddelar att det just nu inte är möjligt men att de är något som man kommer att titta på framöver.

10. Finns lägsta inkomstgräns för att få bostad i kommunen?

Svar: Leksandsbostäders regler säger följande:

5.3 Du ska uppfylla Leksandsbostäders krav på inkomst

Du ska skriftligen inkomma med intyg om nettoinkomst som är minst hyran normalbelopp/månad. Nettoinkomsten ska sträcka sig minst 6 månader efter avtalsdatum.

Normalbelopp är det belopp som Kronofogden beslutat om att man skall ha kvar efter att hyran är betald och som ska täcka dina vanliga levnadskostnader.

[Normalbelopp för 2024 klara | Kronofogden](#)

11. Går det att få renoverat på Edshult vid inflyttning eller är det den förestående ombyggnaden som styr?

Svar: När en lägenhet blir ledig så besiktas den av Leksandsbostäder och bedömning görs om den är i behov av renovering. Detta påverkas inte av den övriga renoveringen.

12. Hur fortskrider arbetet med kultur- och fritidspolitiska programmet och ensamma äldre-projektet?

Svar: Ja, det fortskrider.

Haft en träff och skulle kallas till träffar i smågrupper. Väntar på kallelse.

13. Hemtjänsten: System för förvaring av nycklar och nya systemets arbete?

Svar: Vi har i cirka ett år haft kunders vanliga nycklar. Det har försvårat arbetet med resurseffektiviteten och även planeringen inom hemtjänsten. Den 22 april började den nya leverantören installera nya nyckellås vilket kommer att pågå 5-7veckor. Det är cirka 700 lås som ska sättas upp, då även portar hos vissa kunder har lås.

När detta är klart kommer alla kunders vanliga nycklar att återlämnas.

Personalen kommer att få digitala nycklar som är styrda med olika behörigheter.

De laddas i början av ett arbetspass med den behörigheten som behövs den dagen för just den personalen. Det kommer att underlätta mycket.

14. Hur ser planering och styrning ut för hemtjänstpersonalen? Kan man byta kund om så skulle behövas för att kunna tillgodose behoven? Stora tidsförseningar meddelar man då kunden det?

Svar: Idag finns det 2-3 planerare inom hemtjänsten som arbetar med att optimera personalens turer hos olika kunder och i olika områden. Sedan mars arbetar planerarna alla dagar. På lördagar och söndagar arbetar planerarna ute som undersköterska i sina grupper och ansvarar för planeringen på morgonen om tex någon är sjuk.

Ja, man kan ibland byta kunder i sin hemtjänstgrupp och hjälpa varandra. Vid mycket stora tidsförseningar meddelar man kunden men oftast gör man inte det.

Nästa möte 17 september